

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППК

И.М.Пустобаева

«25» 09.2017г

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комиссии по

противодействию

коррупции

И.А.Рагушина

«25» 09.2017г

СОГЛАСОВАНО:

Директор ГБОУ ООШ пос.

Кошелевка



Перечень функций образовательной организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

I. Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками:

1. Директор образовательной организации;
2. Руководитель структурного подразделения;
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Главный бухгалтер;
5. Бухгалтер;
6. Контрактный управляющий;
7. Заведующий хозяйством;
8. Педагоги, воспитатели образовательной организации;
9. Повар структурного подразделения.
10. Библиотекарь.

II. Функции повышенного коррупционного риска

Описание зоны коррупционного риска:

1. Организация производственной деятельности:
использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

2. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг:

отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;

предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.

3. Регистрация имущества и ведение баз данных имущества:

несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;

умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;

отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.

4. Принятие на работу сотрудника:

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;

5. Обращения юридических, физических лиц:

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;

нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

6. Составление, заполнение документов, справок, отчетности:

искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.

7. Работа со служебной информацией, документами:

попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, личным данным сотрудников организации.

8. Проведение аттестации педагогических сотрудников:

необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;

подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждений государственных и ведомственных наград.