

От работодателя:
Директор государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
основной общеобразовательной школы
пос. Кошелевка муниципального
района Сызранский Самарской области
« 27 » января 2025 год

 Л.Е.Юсупова

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
основной общеобразовательной школы
пос. Кошелевка муниципального
района Сызранский Самарской области
« 27 » января 2025 год

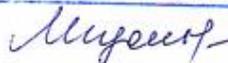
 И.В.Ежова

Приняты

Общим собранием работников Учреждения
ГБОУ ООШ пос. Кошелевка

протокол от 27.01.2025 г. № 4
председатель Общего собрания работников Учреждения
директор ГБОУ ООШ пос. Кошелевка





Л.Е.Юсупова

Изменения в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос. Кошелевка муниципального района Сызранский Самарской области на 2024 – 2027 год(ы)

(Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду Управление трудовых отношений департамента труда и занятости населения Самарской области. Регистрационный № 05422024 от 31.10.2024 г.)

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа пос. Кошелевка муниципального района Сызранский Самарской области в лице директора Юсуповой Людмилы Евгеньевны, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – профком), именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от 27 января 2025 года протокол № 4 договорились внести изменения:

1. В Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной

общеобразовательной школы пос. Кошелевка муниципального района Сызранский Самарской области на 2024 – 2027 годы внести изменения:

1.1.П. 10.6 раздела X. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции:

«1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

2.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.»

2. В приложение № 2 к Коллективному договору на 2024-2027 годы «Положение о материальном стимулировании педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала ГБОУ ООШ пос. Кошелевка» внести изменения:

2.1. В п.6.1. «Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников», в подпункт 6.1.1. «Учителя» внести критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели:

«Соответствие выбора обучающимися предметов ГИА-9 профилю обучения в 10 классе или профессиональной направленности в СПО, соответствует 100%», сроки оценивания – год, шкала оценивания (баллы) – 3».

2.2. В раздел 6. «Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Учреждения для определения надбавок», в п. 6.1. добавить подпункт 6.1.5. следующего содержания:

6.1.5. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№	Критерии оценивания	Сроки оценивания	Шкала оценивания (баллы)
1.	<i>Эффективность воспитательной работы</i>		
1.1	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% или отсутствие учащихся на профилактическом учете - 1 балл	год	1
1.2.	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся – 0,5 балла; свыше 50 % - 1 балл	год	0,5-1
1.3.	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла, региона - 1 балл; РФ – 1,5 баллов (<i>оценивается по наивысшему уровню</i>)	год	0,5-1,5

1.4.	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ – 1,5 балла; <i>(оценивается по наивысшему уровню)</i>	год	0,5-1,5
1.5.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на <i>муниципальном уровне</i> или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на <i>уровне образовательного округа</i> : 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на <i>уровне области</i> : 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на <i>всероссийском или международном уровнях</i> - 2 балла	год	0,5-2
1.6.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах – 1 балл	год	0,5-1
1.7.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент-ученик; работодатель – ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл	год	0,5-1
1.8.	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен: 2 смены за учебный год - 1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла	год	1-2
1.9.	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше - 1 балл	год	0,5-1
1.10	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся:	год	0,5-1

	75% -79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл		
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения		
2.1.	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	год	0,5-1
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
3.1.	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11-х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	год	1
3.2.	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	год	1
3.3.	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	год	1
3.4.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	год	1
4.	Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны	год	1-3

	эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла		
4.2	Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне»; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону)	год	0,5-1

3. В приложение № 4 к Коллективному договору на 2024-2027 годы «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения» внести изменения:

3.1.Пункт 4.2. «Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников» раздела 4 «Доплаты и надбавки из специального фонда Учреждения» изложить в следующей редакции:

Критерии	Сроки предоставления материала в	Период, на который может быть установлена доплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
Контроль за обеспечением безопасных условий труда и мероприятий по ГО и ЧС, работу по противодействию терроризму.	ежемесячно	На месяц	До 2000 руб.	Административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, педагогические работники
Контроль за созданием условий для обучения учащихся, оставшихся без попечения родителей	Ежемесячно	На месяц	До 1000 руб.	Общественный инспектор по вопросам опеки и оказания помощи учащимся из малообеспеченных семей, классный руководитель
Расширение зоны обслуживания	Ежемесячно	На месяц	До 30000 руб.	Работники административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, педагогические работники, зам. директора по УВР, ведущий экономист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, специалист по закупкам

Контроль за организацией горячего питания в школе	Ежемесячно	На месяц	До 5000 руб.	Ответственный за питание
Социальное страхование	Ежемесячно	На месяц	До 1000 руб.	классные руководители
Ведение делопроизводства	Ежемесячно	На месяц	До 20000 руб.	Зам. директора по УВР, ведущий экономист, педагогические работники, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
Руководитель МО, методическая работа	Ежемесячно	На месяц	До 5000 руб.	Руководитель МО, педагогические работники
За совмещение профессий (должностей), за сверхурочную работу	Ежемесячно	На месяц	До 5000 руб.	Работники административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, педагогические работники, зам. директора по УВР, ведущий экономист
За работу с архивом учреждения	Ежемесячно	На месяц	До 5000 руб.	Зам. директора по УВР, ведущий экономист
Своевременное ведение документации по пенсионному фонду	Ежемесячно	На месяц	До 5000 руб.	ведущий экономист
Ведение делопроизводства по воинскому учету	Ежемесячно	На месяц	До 5000 руб.	Ответственный за ведение делопроизводства по воинскому учету, педагогические работники
Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей	Ежемесячно	На месяц	До 20000 руб.	Работники административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, педагогические работники, зам. директора по УВР, ведущий экономист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, специалист по закупкам

Выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	Ежемесячно	На месяц	До 3000 руб.	Педагогические работники, заведующий хозяйством
Увеличение объема работы	Ежемесячно	На месяц	До 20000 руб.	Работники административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, педагогические работники, зам. директора по УВР, ведущий экономист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, специалист по закупкам
Ведение делопроизводства по охране труда	Ежемесячно	На месяц	До 10000 руб.	Педагогические работники, заведующий хозяйством, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Ежемесячно	На месяц	До 5000 руб.	Педагогические работники, административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, ведущий экономист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог
Контроль за рациональным, экономичным использованием материальных и финансовых ресурсов.	Ежемесячно	На месяц	До 20000 руб.	ведущий экономист
За работу с молодыми специалистами (наставничество)	Ежемесячно	На месяц	До 2000 руб.	педагогические работники, зам. директора по УВР

2. Настоящие изменения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы пос. Кошелевка муниципального района Сызранский Самарской области на 2024 – 2027 годы (регистрационный № 05422024 от 31.10.2024) вступают в силу с момента их подписания сторонами.

